

Tables rondes sur la gouvernance globale du travail

« TRAVAIL ET MONDIALISATION - VERS UN NOUVEAU DIALOGUE SOCIAL ET UNE NOUVELLE ARCHITECTURE INSTITUTIONNELLE »

Montréal, Salon Orange, Centre Pierre-Péladeau

29 et 30 mars 2007

PARTICIPANTS

Dorval Brunelle, UQAM • Pierre Bouchard, Programme du travail, RHDSC • Brian Burkett, Heenan Blaikie • Emmanuelle Champion, UQAM • Christian Deblock, UQAM • Daniel Drache, York University • James Galbraith, University of Texas at Austin • Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University • Pablo Lazo, Direction générale des relations économiques, Ministère des Affaires étrangères, Chili • Scott Martin, Columbia University & The New School • Dalil Maschino, Ministère du travail du Québec • François Meloche, Groupe Investissement responsable • Yalina Molina Bandon, UQAM • Francine Néméh, Centre international de solidarité ouvrière • Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace • Michèle Rioux, UQAM

THÈMES

Un ensemble d'initiatives et de pratiques construisent actuellement ce que nous pouvons appeler une "Gouvernance globale du travail". Elles se regroupent en trois grandes catégories : les accords liant commerce-travail; les initiatives des organisations internationales; et les initiatives transnationales du secteur privé et des sociétés civiles. Les diverses formes de régulation devraient être articulées en un système assurant la cohérence, l'enrichissement mutuel et un alignement vers le haut des normes du travail afin d'influencer de façon positive les conditions de travail et les droits des travailleurs dans une économie mondiale de plus en plus intégrée. Toutefois, les initiatives de gouvernance sont si nombreuses et si variées que l'on peut se demander si elles peuvent mener au développement d'une GGT cohérente, intégrée et efficace.

Les tables rondes organisées par le projet GGT du CEIM, les 29 et 30 mars 2007, seront une occasion de discuter des évolutions récentes sur le plan des instrument-clés de la GGT et des impacts potentiels sur le respect des normes du travail et les conditions de vie des travailleurs.

PROGRAMME

29 mars 2007

Thème 1 - Accord Commerciaux et Travail (9h15 -12h15)

Conférence 1 (9h15-9h45)

Daniel Drache, York University

Why the WTO is Broken and Cannot be Fixed as Yet. Does the ITO have any lessons for us today?

Conférence 2 (9h45-10h15)

Pablo Lazo, Ministère des Affaires étrangères, Chili

Trade and Labour: The Chilean Experience

Pause 15 minutes

Conférence 3 (10h30-11h15)

Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace

Labor Standards and Global Governance

Table ronde (11h15-12h15)

Question 1 : Les négociations commerciales devraient-elles inclure des normes internationales du travail (et lesquelles)?

Question 2 : Devraient-elles faire partie intégrante des accords commerciaux?

Question 3 : Devrait-on appliquer des sanctions ou opter pour une coopération volontaire?

Question 4 : Quel pourrait être le rôle d'incitatifs et la forme qu'ils pourraient prendre ?

Participants : Christian Deblock, Sandra Polaski, Dalil Maschino, Pierre Bouchard, Daniel Drache, Pablo Lazo, Alan Hyde.

Lunch 12h15-14h00

Thème 2 - Socialisation de l'entreprise ou privatisation du travail? (14h00 - 16h30)

Conférence 1 (14h00-14h30)

Brian Burkett, Heenan Blaikie

Conférence 2 (14h30-15h00)

Pablo Lazo, MAE, Chili

Table ronde (15h00-16h30):

Question 1 : Les gouvernements, syndicats et ONGs devraient-ils appuyer les initiatives non gouvernementales, spécialement celles des firmes, en ce qui a trait à la Responsabilité Sociale des entreprises dans le domaine du travail?

Question 2 : Quel devrait être le rôle des gouvernements *vis-à-vis* de la RSE ?

Question 3 : Ces initiatives devraient-elles inclure des exigences minimales. Lesquelles ?

Participants : François Meloche, Emmanuelle Champion, Brian Burkett, Pablo Lazo, Alan Hyde, Anik Veilleux.

30 mars 2007

Thème 4 - L'avenir de la gouvernance du travail (9h00- 12h00)

Conférence 1 (9h00-9h15)

Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University

Paths towards transnational Labour Standards

Conférence 2 (9h15-9h30)

Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace

Conférence 3 (9h30-9h45)

Yalina Molina Blandon, UQAM

Conférence 4 (9h45-10h00)

Dorval Brunelle, UQAM

Conférence 5 (10h00-10h15)

James Galbraith, University of Texas

Pause 15 minutes

Table Ronde (10h30-12h00)

Construire un système cohérent et efficace

Question 1 : Les stratégies devraient-elles être ciblées sur des enjeux précis (lien commerce-travail, travail décent, rse, etc...) ou être développées dans de cadre d'un circuit entre les différents systèmes de règles ?

Question 2 : Est-il possible d'envisager la coopération entre les institutions nationales, internationales, régionales (publiques et privées) de manière à « réseauter » les institutions et à accroître leur efficacité? Par où commencer?

Question 3 : Quel serait le noyau central d'émergence normative de la GGT (l'OIT, ...) ? A-t-on besoin de hiérarchiser les rôles des institutions et des systèmes de gouvernance?

Participants : James Galbraith, Scott Martin, Sandra Polaski, Alan Hyde, Christian Deblock, Dorval Brunelle, Dalil Maschino, Pablo, Lazo, Brian Burkett, Pierre Bouchard, ...

Lunch (12h00-13h30)

Conférence spéciale (13h30-14h30)

James Galbraith, /U. of Texas at Austin, Global Inequalities - Global macro-economics

Pause 15 minutes

Thème 5 - Stratégies de mobilisation (14h45-16h15)

Conférence 1 (14h45-15h15)

Scott Martin, Columbia University & The New School

Transnational Labor Rights Activism: Defining, Comparing, and Integrating a Disparate Field

Conférence 2 (15h15-15h45)

Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University

Transnational Union Cooperation

Période de discussion (15h45-16h15)

Pause 15 minutes

Éléments de synthèse et propositions (16h30-17h00)

Michèle Rioux et Christian Deblock, UQAM

Remerciements